

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район
на 2018 -2021 годы № 07.18 от «16» января 2018 года.

ст. Тенгинская

« 25 » октября 2018 года

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район (далее МБОУ СОШ № 14) в лице директора Глебовой Ольги Владимировны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район, в лице председателя первичной профсоюзной организации Капцовой Галины Васильевны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2018-2021 годы № 07.18 от «16» января 2018 года (далее коллективный договор) о нижеследующем:

1. Раздел 5 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Приложения № 3 «Положение об оплате труда, материальном стимулировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район» к коллективному договору дополнить пунктом 5.12. и читать его в следующей редакции:

«5.12. Педагогическим работникам, являющимся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее – молодой педагог) и трудоустроенным по основному месту работы в МБОУ СОШ № 14 в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией, предоставляется ежемесячная стимулирующая выплата (далее ежемесячная выплата).

Ежемесячная выплата молодому педагогу устанавливается в размере 3000 (три тысячи) рублей.

Ежемесячная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога. Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между МБОУ СОШ № 14 и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляется до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце пятом настоящего пункта».

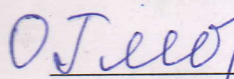
2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2018 - 2021 годы № 07.18 от 16.01.2018г., вступает в силу с момента подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один в соответствующий орган по труду.

4. Обязательства сторон коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде.


5. Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 14 муниципального образования Усть-Лабинский район на 2018-2021 годы № 07.16 от 16.01.2018 утверждено на общем собрании работников от 25.10.2018 года, выписка из протокола № 4 прилагается.

Работодатель:
Директор МБОУ СОШ № 14


О.В. Глебова

«25» октября 2018 г.

Работники:

Председатель ППО
МБОУ СОШ № 14

Г.В. Капшова

«25» октября 2018 г.